

**Спільне рішення
Колегії Департаменту освіти і науки
Львівської облдержадміністрації та
Ради Львівської обласної організації профспілки
працівників освіти і науки України**

15.01.2026 р.

м. Львів

**Про виконання Угоди між Департаментом освіти і науки
Львівської обласної державної адміністрації
та Львівською обласною організацією профспілки
працівників освіти і науки України за 2025 рік**

Заслухавши та обговоривши інформації представників сторін про виконання у 2025 році Угоди між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки, Колегія Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України відзначають, що проведені сторонами заходи в цілому сприяли виконанню норм і положень Угоди, розвитку соціального діалогу, зміцненню соціального партнерства і забезпеченню виконання встановлених чинним законодавством соціально-економічних та трудових прав і гарантій працівникам закладів освіти.

Підсумовуючи обсяг і результати проведеної спільної роботи протягом 2025 року, відзначаємо, що спільна робота спрямовувалась на забезпечення трудових прав, соціально-економічних інтересів, створення безпечних умов праці та навчання для працівників і здобувачів освіти області.

На виконання вимог Угоди, спільно проводились заходи щодо взаємодії з головами територіальних громад, органами управління освітою територіальних громад, депутатами місцевих рад та органами державної влади.

Одним із найбільш важливих питань, протягом звітного періоду, було збереження фінансування галузі освіти, збереження мережі закладів освіти, уникнення безпідставних зменшень обсягів освітньої субвенції, належне фінансування освіти з місцевих бюджетів та забезпечення виконання взаємних зобов'язань між сторонами Обласної Угоди, територіальних Угод у територіальних громадах та колективних договорів, які діють у закладах освіти.

Варто відзначити, що попри те, що статтею 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» визначено право на період воєнного стану припиняти дію окремих положень Угод та договорів, колективні договори в усіх закладах освіти Львівської області діють без призупинення їх окремих положень.

Відзначаємо, що позитивний вплив на поглиблення соціального партнерства мало Розпорядження голови Львівської ОВА «Про посилення взаємодії органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з профспілками і організаціями роботодавців» від 27.03.2025 р. №280/0/5-25 ВА.

З метою виконання Обласної Угоди проводилась активна комунікація, розгляд і вирішення освітянських питань, у тому числі, спільно із комісією з питань освіти, науки та інновацій Львівської обласної ради, органами місцевого самоврядування,

скеровувались звернення до органів влади різних рівнів.

У звітному періоді сторони Угоди спільно працювали над наступними напрямками роботи:

✓ Імплементациєю Закону України «Про дошкільну освіту», який набрав чинності 01 січня 2025 року. З цією метою відбувались робочі зустрічі, зокрема із заступницею Міністра освіти і науки України А. Коноваловою, депутатами Верховної Ради України щодо обговорення поточних питань із реалізації Закону. З ініціативи органів управління освітою територіальних громад і профспілкових організацій проведено понад 20 заходів із роз'яснення норм Закону України «Про дошкільну освіту» для керівників закладів дошкільної освіти та бухгалтерів, відповідальних за нарахування заробітної плати працівникам закладів дошкільної освіти.

На численні прохання керівників закладів дошкільної освіти, для практичного використання у роботі розроблено зразки документів щодо врегулювання питань робочого часу педагогічних працівників, повідомлення працівників про зміну істотних умов праці, зразок наказу про запровадження гнучкого режиму робочого часу, зразок графіку робочого часу у закладах дошкільної освіти. У режимі ЗУМ проведено форум профспілкових організацій закладів дошкільної та позашкільної освіти за участі заступниці Міністра освіти і науки України А. Коновалової та депутатки Верховної Ради України Н. Піпи на тему: «Критичний рівень заробітних плат педагогічних працівників закладів дошкільної та позашкільної освіти».

✓ З нашої ініціативи запроваджена доплата за несприятливі умови праці педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти з січня 2025 року, як часткова компенсація за збільшення військового збору з 1,5% до 5%. Завдяки спільним зверненням до органів державної влади, Постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2024 №1515 надано право органам місцевого самоврядування встановлювати аналогічну доплату педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти, які утримуються з відповідного місцевого бюджету.

✓ Вдалось зберегти фінансування філій закладів загальної середньої освіти, незалежно від кількості здобувачів освіти. Ми домоглись звернення Верховної Ради України до Кабінету Міністрів України щодо збереження фінансування за рахунок освітньої субвенції закладів освіти з 1 вересня 2026 року, де навчається менше 60-ти здобувачів освіти. Завдяки спільній позиції вдалось зберегти фінансування вищезазначених закладів освіти за рахунок коштів державного бюджету, відповідні зміни передбачені у постанові КМУ № 1587 від 03 грудня 2025 року.

✓ Робота щодо встановлення максимальних розмірів доплат, надбавок, винагород та премій працівникам. Позитивно слід відзначити, що за результатами спільної роботи у 2025 році, у 56 ТГ педагогічним працівникам закладів освіти, що фінансуються за рахунок освітньої субвенції та педагогічним працівникам закладів освіти, що фінансуються за рахунок місцевого бюджету виплачувалась надбавка за престижність педагогічної праці у розмірі 20-30% посадового окладу. У 50 ТГ винагороду за сумлінну працю виплачено у розмірі 80-100%, у 22 територіальних громадах усім педагогічним працівникам закладів освіти виплачена премія у грудні 2025 року. Доплата за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів та установ освіти, які фінансуються за рахунок коштів місцевого бюджету, виплачена у розмірі 2600 грн. станом на вересень у 44 ТГ, у грудні 2025 року – у 39 територіальних громадах.

✓ Ще одним питанням у спільній роботі було врегулювання фактів безпідставної мобілізації педагогічних працівників. Згідно з пунктом 2 частини 3 статті 23 цього Закону, призову на військову службу під час мобілізації на

особливий період, не підлягають науковій і науково-педагогічній працівники закладів вищої та фахової передвищої освіти, наукових установ та організацій, які мають науковий ступінь, і педагогічні працівники закладів фахової передвищої освіти, професійної (професійно-технічної) освіти, закладів загальної середньої освіти, за умови що вони працюють, відповідно, у закладах вищої чи фахової передвищої освіти, наукових установах та організаціях, закладах професійної (професійно-технічної) чи загальної середньої освіти за основним місцем роботи не менш як на 0,75 ставки.

Однак, у літній період 2025 року були безпідставні факти мобілізації педагогічних працівників, у першу чергу, через неможливість своєчасного подання заяв на відстрочку педагогічними працівниками. Наші звернення до Міністерства освіти і науки України, Міністерства оборони України знайшли своє відображення у певних реакціях органів влади, зокрема Міністерство освіти і науки України ініціювало збір конкретних фактів безпідставної мобілізації педагогічних працівників для врегулювання зазначеної проблеми. Станом на сьогодні дана проблема врегульована шляхом оформлення відстрочок від призову на військову службу через застосунок «Резерв+» з використанням баз ЄДЕБО та АІКОМ.

✓ Разом працювали над врегулюванням конфліктних ситуацій у закладах та установах освіти, надавали роз'яснення, представляли працівників у трудових спорах у судових інстанціях, організовували навчання та круглі столи з приводу застосування законодавства, формування законодавчих ініціатив та петицій.

✓ Слід відзначити нашу ініціативу та представництво у робочій групі Міністерства освіти і науки України щодо напрацювання нового Положення про атестацію педагогічних працівників. Проведено 60 очних заходів у формі навчання, а також проводились зустрічі в дистанційному режимі, в основному – з керівниками закладів освіти та головами первинних профспілкових організацій. Наша активність у вирішенні питань у процесі атестації педагогічних працівників, мала вагомий результат в області, чим, фактично, ми закріпили за собою лідерські позиції в цьому питанні.

✓ Проводили роботу щодо формування Державного бюджету на 2026 рік, відстоювали позиції щодо збільшення розмірів посадових окладів педагогічним та науково-педагогічним працівникам. Домагались недопущення погіршення трудових відносин, виходячи з намірів освітянського Комітету Верховної Ради України. За нашої ініціативи 02 вересня 2025 року була зареєстрована петиція «Щодо забезпечення гідного рівня оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників», яка за 4 дні набрала більше 25000 підписів. 27 листопада 2025 року відбулась зустріч з народними депутатами України від Львівщини, на якій обговорювались проблеми освіти й освітян перед прийняттям Державного бюджету на 2026 рік та виклики, які ще виникли через певні неконституційні пропозиції нашого освітянського комітету. Заклади та установи освіти Львівщини масово підтримали всеукраїнський інформаційний флешмоб, спрямований на захист трудових прав педагогічних працівників та недопущення звуження їхніх соціальних гарантій у проекті Державного бюджету на 2026 рік.

✓ Ми долучались до імплементації Закону України «Про професійну освіту», який набув чинності 12 вересня 2025 року. Було скеровано зауваження та пропозиції до даного Закону, ще на етапі, коли він був законопроектом.

Пропозиції стосувались:

- забезпечення прав громадян України на безоплатне здобуття професійної та фахової передвищої освіти у державних та комунальних закладах професійно-

технічної і фахової передвищої освіти;

- недопущення звуження трудових прав педагогічних працівників на укладення з ними строкових договорів. На жаль, окремі наші пропозиції не було враховано при прийнятті Закону.

✓ Проводилась робота щодо реалізації Закону України «Про фахову передвищу освіту». 07 травня 2025 року у Львівському Будинку вчених проведено круглий стіл на тему: «Фахова передвища освіта: підсумки імплементації Закону України «Про фахову передвищу освіту» та бачення майбутнього». Під час круглого столу було обговорено такі ключові питання:

- підсумки імплементації Закону України «Про фахову передвищу освіту»;

- виклики, що супроводжують трансформацію освітньої галузі в Україні;

- місце та функціональна роль закладів фахової передвищої освіти в загальній структурі професійної підготовки кадрів в Україні.

✓ Завдяки спільним зусиллям вдалось запобігти прийняттю проєкту Закону України №10399 «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування здобуття вищої освіти та надання державної цільової підтримки її здобувачам», яким пропонувались наступні зміни у вищій школі:

- запровадження грантової та кредитної системи фінансування для здобуття освіти;

- зменшення кількості здобувачів, які будуть отримувати академічні / соціальні стипендії;

- суттєве зменшення державного / регіонального замовлення.

Відзначаємо, що у 2026 році розпочнеться колдоговірна кампанія щодо укладення нової Галузевої угоди, Обласної угоди, Територіальних угод на рівні ТГ, а завершальним етапом буде укладення колективних договорів у закладах освіти. Звертаємо увагу, що, відповідно до абзацу 3 статті 9 Закону України «Про колективні договори та угоди», після закінчення строку дії, колективний договір, угода продовжують діяти до того часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний, якщо інше не передбачено договором, угодою.

Сторони Угоди, усвідомлюючи економічну ситуацію у державі, спричинену військовою агресією російської федерації, та першочергову необхідність збільшення видатків на безпеку і оборону, підтримують дії органів влади, що спрямовані на підтримку обороноздатності держави та Збройних Сил України.

Однак, вкотре вважаємо недостатнім рівень фінансування освіти і рівень заробітних плат педагогічних та науково-педагогічних працівників, враховуючи рівень середньої заробітної плати в різних галузях економіки і значне зростання цін та вартості послуг.

На жаль, вимушені констатувати, що у 2025 році не відбулось підвищення посадових окладів педагогічних і науково-педагогічних працівників, а натомість – з 01 січня 2025 року встановлена лише доплата за несприятливі умови праці педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти.

Заслухавши та обговоривши інформацію щодо стану виконання Угоди між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України за 2025 рік, Колегія Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Рада Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

1. Вважати співпрацю Департаменту освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України з питань виконання Угоди у 2025 році задовільною.

2. Дію Угоди між Департаментом освіти і науки Львівської облдержадміністрації та Львівською обласною організацією профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки продовжити до укладення нової. Розпочати переговори щодо укладення Угоди на новий термін після прийняття нової Галузевої угоди.

3. З метою забезпечення єдиних підходів до укладення угод та колективних договорів, рекомендувати розпочати колдоговірну кампанію щодо укладення територіальних угод, колективних договорів після укладення Галузевої та Обласної Угод.

4. Сторонам Територіальних угод, колективних договорів, згідно статті 9 Закону України «Про колективні договори та угоди», вважати чинними діючі Територіальні угоди та колективні договори до укладення нових.

5. Рекомендувати органам місцевого самоврядування територіальних громад:

- відповідно до статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту», відновити проведення конкурсів на посади керівників закладів загальної середньої освіти, які стали вакантними під час дії воєнного стану;

- забезпечити підвищення посадових окладів педагогічних працівників закладів та установ освіти, які фінансуються за рахунок коштів місцевого бюджету, відповідно до Постанов Кабінету Міністрів України №1749 від 26 грудня 2025 року «Деякі питання оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників» та №4 від 02 січня 2026 року «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

- здійснювати виплату надбавки за престижність педагогічної праці у максимальному розмірі 30 %, згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 року № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної, фахової передвищої, вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування»;

- здійснювати доплату за роботу у несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів та установ освіти, які фінансуються за рахунок коштів місцевого бюджету, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2024р. №1515.

6. Здійснювати заходи щодо відстоювання належних обсягів фінансового забезпечення закладів та установ освіти, необхідних для своєчасної і в повному обсязі оплати праці працівників та виплати стипендій здобувачам освіти, забезпечення умов роботи освітян.

7. Продовжити спільну роботу з недопущення, при прийнятті законодавчих та інших нормативно-правових актів, ревізії чинного законодавства у бік звуження та погіршення його норм, зокрема в частині трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників і здобувачів освіти.

8. Продовжити роботу стосовно цільового використання освітньої субвенції на оплату праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти та інших закладів, які забезпечують здобуття повної загальної середньої освіти, у повному розмірі, не допускаючи її штучної економії, забезпечивши встановлення надбавки за престижність праці педагогічним працівникам в максимальному розмірі,

а також надбавок за складність, напруженість, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи без обмеження граничними розмірами за кожною з них, виплати винагороди за сумлінну працю і зразкове виконання обов'язків, преміювання, доплат за наукові ступені та вчені звання, надання допомоги тощо, а також оплати простою в розмірі середньої заробітної плати.

9. Здійснювати активну комунікацію з посадовими особами органів місцевого самоврядування щодо збільшення обсягів видатків з місцевих бюджетів на оплату праці працівників закладів дошкільної, позашкільної освіти, установ освіти.

10. Забезпечити виконання норми підпункту 5.3 пункту 5 Прикінцевих положень Закону України «Про повну загальну середню освіту» щодо конкурсного відбору на посади керівників та педагогічних працівників виключно у новостворених ліцеях, а при реорганізації закладів загальної середньої освіти у ліцеї – зберігати дію трудових договорів із керівниками і педагогічними працівниками реорганізованих закладів освіти.

11. Забезпечити виконання норми частини 4 статті 23 Закону України «Про професійну освіту» щодо застосування строкових трудових договорів (контрактів) з педагогічними працівниками, які приймаються на роботу, виключно, після набрання чинності Закону, з укладенням з ними строкових трудових договорів на максимальний термін 5 років.

12. Домагатися внесення змін до статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту», статті 25 Закону України «Про дошкільну освіту» щодо обов'язкової вимоги для педагогічного працівника – наявності в нього педагогічної освіти та/або професійної кваліфікації.

13. Надавати допомогу атестаційним комісіям щодо застосування спірних питань Положення про атестацію педагогічних працівників.

14. Продовжити позитивну практику проведення спільних навчань, круглих столів, у тому числі із залученням народних депутатів України, з актуальних питань, що стосуються галузі освіти.

15. Забезпечувати підвищення авторитету педагогічної роботи, створюючи сприятливі та безпечні умови праці, що є запорукою якісного освітнього процесу і досягнення належного рівня знань здобувачами освіти.

16. Контроль за виконанням постанови покласти на Сторони Угоди.

Директор Департаменту
освіти і науки Львівської
обласної
державної адміністрації

О. В. Паска

Голова Львівської обласної
організації профспілки
працівників освіти і науки

М. М. Калин